

Η Διοίκηση της Εταιρείας **THALIS E.S. S.A.** έχοντας πάντα ως γνώμονα τον σεβασμό στο Ανθρώπινο Δυναμικό της και την εξασφάλιση άριστων συνθηκών εργασίας και συνεργασίας, τηρεί τις απαιτήσεις του SA 8000:2014.

Στόχος της εταιρείας είναι η παρακολούθηση και τήρηση των νομοθετικών και άλλων απαιτήσεων που προκύπτουν από την Ισχύουσα Ελληνική και Κοινοτική Εργατική Νομοθεσία, τις αρχές και τους κανόνες των διεθνών κανονισμών ανθρώπινων δικαιωμάτων όπως αποτυπώνονται στις συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, τη Συνθήκη των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα του παιδιού και την καθολική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεων της Εταιρείας όσον αφορά τις απαιτήσεις του Προτύπου SA8000 και τη σχέση με τους Εργαζόμενους της, η Διοίκηση θέτει στόχους για την εταιρική κοινωνική ευθύνη, οι οποίοι ανασκοπούνται ετησίως ως προς το βαθμό υλοποίησης τους, εγκρίνονται νέοι ή τροποποιούνται παλαιότεροι ανάλογα με την απόδοση της εταιρείας και τις νέες συνθήκες στο χώρο δράσης της.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για :

- την συστηματική παρακολούθηση και τήρηση των νόμων και των κλαδικών συμβάσεων σχετικά με το ωράριο απασχόλησης, τις υπερωρίες και τις αποζημιώσεις. Η υπερωριακή εργασία αποτελεί εξαίρεση και αμείβεται ξεχωριστά. Για το σύνολο των εργαζομένων καταβάλλεται τουλάχιστον ο ελάχιστος νομίμως καθορισμένος μισθός και ελέγχεται ώστε να επαρκεί για την κάλυψη των βασικών αναγκών τους.
- την υποχρεωτική υπογραφή συμβάσεων εργασίας με όλους τους εργαζόμενους.
τον σεβασμό των δικαιωμάτων των παιδιών και την προστασία αυτών από κάθε μορφής εκμετάλλευση, περιλαμβανόμενης και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης. Το προσωπικό υποχρεούται να αναφέρει κάθε ύποπτη δραστηριότητα που αφορά παιδιά στη Διοίκηση της Εταιρείας και τις Τοπικές Αρχές.
- την πλήρη συμμόρφωση με τους εθνικούς και διεθνείς εργατικούς κανονισμούς, συνθήκες, συμβάσεις και αρχές που σχετίζονται με την εργασία αλλά και με την προστασία, ευημερία, υγεία και ασφάλεια των παιδιών. Στα πλαίσια αυτά δεν προσλαμβάνονται στις εγκαταστάσεις της άτομα μικρότερα των 18 ετών. Η παιδική εργασία δεν είναι αποδεκτή και η πολιτική της Εταιρείας είναι να μην συνεργάζεται με προμηθευτές που κάνουν χρήση της παιδικής εργασίας σε οποιαδήποτε εγκατάσταση δική τους ή των υπεργολάβων τους.
- την παροχή του δικαιώματος της συλλογικής δράσης και συλλογικών διαπραγματεύσεων για όλους τους εργαζόμενους.
- την προάσπιση της εργασιακής ισότητας και των ίσων ευκαιριών ανεξάρτητα από:
 - Το φύλο,
 - Την οικογενειακή κατάσταση,
 - Την ύπαρξη ή όχι εξαρτώμενων μελών,
 - Τα θρησκευτικά πιστεύω ή την πολιτική θέση,
 - Την φυλή (εθνικότητα, χρώμα δέρματος κ.α.)
 - Την ηλικία
 - Τυχόν ειδικές ανάγκες, θέματα υγείας, σεξουαλικό προσανατολισμό ή ιδιαιτερότητες
- την αμερόληπτη αξιολόγηση του προσωπικού, αποφεύγοντας την χρήση πειθαρχικών πρακτικών, όταν δεν παραβιάζονται οι αρχές της Εταιρείας, αναφορικά με την ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η επιχείρηση και η Διοίκηση δεσμεύεται να μεταχειρίζεται όλο το προσωπικό, ανεξαιρέτως, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Καμία ανοχή στη σωματική τιμωρία, τη διανοητική ή σωματική κακοποίηση του προσωπικού, καμία σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση δεν είναι και δεν γίνεται αποδεκτή.

- την καταπολέμηση οποιασδήποτε μορφής βίας, δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης
- την προστασία των προσωπικών δεδομένων και της πνευματικής ιδιοκτησίας, προσωπικού
- την τήρηση των κανονιστικών, νομικών και άλλων απαιτήσεων αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- την παροχή ασφαλούς και υγιεινού εργασιακού χώρου και περιβάλλοντος εργασίας ώστε να αποτρέπονται τα εργατικά ατυχήματα αλλά και λοιπά συμβάντα υγείας και ασφάλειας μέσω της διασφάλισης τήρησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 45001:2015 από όλο το προσωπικό.
- την ενθάρρυνση των προμηθευτών και γενικά των εξωτερικών παρόχων αλλά και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους, για την τήρηση των Πολιτικών και Αρχών της εταιρείας αναφορικά με:
 - τις εργασιακές σχέσεις.
 - την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
 - την παιδική εργασία,
 - τον εξαναγκασμό στην εργασία,
 - το συνδικαλισμό και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις,
 - τη διάκριση,
 - τις πειθαρχικές πρακτικές,
 - το ωράριο απασχόλησης και τις αποζημιώσεις.

Συνέπεια των ανωτέρω είναι ότι η Διοίκηση της **THALIS E.S. S.A.** δεσμεύεται για την ενεργή συμμετοχή όλων και την παροχή πόρων σε κάθε επίπεδο (ανθρώπινων – υλικών – οικονομικών) που θα συμβάλλουν στην συνεχή βελτίωσή.

Η Πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης είναι διαθέσιμη προς ενημέρωση του προσωπικού, των πελατών, των προμηθευτών, και προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

04/01/2019